

Nantes Université a fait de l'ouverture (de la recherche, des données, de l'éducation, etc.) le fondement de son positionnement. Entre 2020 et 2023, les BU ont ainsi pu se positionner progressivement en appui ou en pilotage dans le cadre d'une Lettre d'orientation stratégique connue, portée par l'équipe politique et déployée transversalement dans les services. Des moyens financiers obtenus notamment via le COMP, l'Isite NExT¹ et l'appel à projet ExcellencES ont ensuite permis la mise en œuvre opérationnelle des projets. Les BU nantaises ont repensé leur projet de service dans ce cadre avec une triple réponse: Réorganisation d'abord d'un département Appui à la recherche autour de 4 axes et dans le cadre du PNSO 2: données de la recherche (avec l'atelier Oréade), publication en accès ouvert, bibliométrie (dont métriques libres et Crisalid) et Diffusion et archivage de la recherche (HAL). Intégration ensuite de la mission Archives de l'université afin de renforcer les compétences sur les données numériques et de la recherche et d'investir la question des archives scientifiques via un programme d'identification, de collecte et de valorisation de fonds locaux particulièrement pertinents complétés par de collecte ciblée de mémoire orale d'enseignants-chercheurs. Prise en charge enfin du volet signalement de NEO,

[1] <https://sante.univ-nantes.fr/la-recherche/isite-next>

la plate-forme nantaise de diffusion des ressources éducatives libres.

Les montées en charge sur les trois volets ont été permises par l'obtention de moyens RH significatifs (4 postes A sur la science ouverte, un poste B sur l'éducation ouverte) et des redéploiements internes importants via des évolutions souvent progressives de fiches de postes et un important effort de formation continue. Elles ont également été permises par l'investissement de magasiniers dans les actions de signalement (HAL, mémoires, etc.) dans le cadre de décalages grades-fonctions en mineures d'activité clairement assumés.

Plusieurs points de vigilance cependant: sur la pérennité des postes au-delà du terme des financements, sur les trajectoires individuelles de contractuels attirés par les enjeux des postes et l'attractivité nantaises mais auxquels il faudra proposer des perspectives claires à moyen terme ou encore sur les équilibres généraux et la nécessité d'articuler correctement les missions statutaires du SCD et ces nouvelles missions.

YANN MARCHAND

Directeur des bibliothèques de Nantes Université
yann.marchand@univ-nantes.fr

La Direction des Bibliothèques, de l'Information et de la Science Ouverte (DiBISO) de l'Université Paris-Saclay intègre les services à la recherche dans le pôle numérique, recherche et science ouverte. Ce pôle est placé sous la responsabilité du directeur-adjoint et gère l'informatique documentaire, les publications scientifiques, l'accompagnement aux données de la recherche et des projets transversaux.

Le sujet des données de la recherche mobilise une équipe de 9 personnes pilotée par un chef de service conservateur et une adjointe bibliothécaire, également en charge de l'Atelier de la donnée. Le chef de service a la fonction d'administrateur des données, algorithmes et codes sources (ADAC) pour l'université, avec pour mission de proposer la politique des données de l'établissement. La majorité de l'équipe est constituée de personnels contractuels, financés sur un budget spécifique de projet. Les profils recrutés sont souvent des docteurs issus des disciplines des laboratoires pour une meilleure compréhension de leurs besoins. Le dispositif s'appuie également sur un réseau de référents, issus des filières Bibliothèques ou ITRF des SCD, des bibliothèques associées ou des centres de documentation des laboratoires. Les référents sensibilisent les chercheurs avec des informations de premier niveau sur la gestion des données, et

sont un relai important de l'atelier de la donnée. Ils participent également à l'accompagnement des chercheurs en matière de publications (dépôt HAL) et gestion des identités numériques liées (Orcid, IdHal, IdRef).

Les agents de catégorie C participent également au signalement dans HAL en travaillant au dédoublement des publications, par exemple. La DiBISO dispose par ailleurs d'un service d'archives scientifiques piloté par une conservatrice, archiviste de formation, et d'une équipe de médiateurs scientifiques. Ces fonctions nécessitent des formations initiales spécifiques, privilégiées à l'occasion de recrutement, mais la polyvalence et les appétences des agents au parcours plus classique en bibliothèques enrichissent ces services.

Le transfert de compétences entre collègues joue un rôle central, notamment entre les agents titulaires d'un doctorat, ayant une culture de travail en laboratoire, et les agents de la filière bibliothèque. La formation continue et le développement de ce type de compétences sont des leviers majeurs pour accompagner ces missions nouvelles.

ÉMILIE BARTHET

Directrice de la Direction des bibliothèques,
de l'information et de la Science ouverte
de l'université Paris saclay
emilie.barthet@universite-paris-saclay.fr